



FNV Vecht voor je recht Nieuwsbrief nr 52

Solidariteit met de Grieken: wij gaan de crisis niet betalen!

De economische crisis is niet voorbij, maar gaat haar volgende fase in.

Waar financiële instellingen overeind zijn gehouden met overheidsgeld, hebben we nu als gevolg daarvan te maken met oplopende staatsschulden – niet alleen in Griekenland, maar ook in de rest van Europa. Dezelfde financiële markten die met miljarden gered zijn zetten nu hun aanval in op de 'begrotingstekorten'. Ze eisen gigantische bezuinigingen op publieke uitgaven en de rechten van gewone mensen.

In het oog van de storm

Griekenland bevindt zich in het oog van de storm. Gewone Grieken – arbeiders, studenten, gepensioneerden, uitkeringsgerechtigden en anderen – dreigen massaal te moeten opdraaien voor de puinhopen veroorzaakt door de banken, financiële markten en recente Griekse regeringen. Ze worden geconfronteerd met een omvangrijk bezuinigingsoffensief, zoals het bevriezen van lonen, het snijden in pensioenen en het verhogen van belastingen. In de afgelopen dagen hebben we kunnen zien dat de Griekse bevolking niet zomaar bereid is om over zich heen te laten lopen. Door de hele maatschappij klinkt het protestgeluid dat de veroorzakers van de crisis zelf voor de rekening zouden moeten opdraaien. Naast de vele straatprotesten van jongeren hebben Griekse vakbonden massaal gehoor gegeven aan de oproep tot algemene stakingen tegen het crisisbeleid.

Solidariteit tussen werknemers in de EU

De Grieken hebben onze solidariteit hard nodig. Griekenland is nu aan de beurt, maar het is niet ondenkbaar dat andere zwakkere economieën zoals Portugal en Spanje zullen volgen. Ook in Nederland draaien de verkiezingen om wie er bereid is het hardste te bezuinigen op de verzorgingsstaat. We mogen ons niet tegen elkaar laten uitspelen, maar zouden van Amsterdam tot Athene samen moeten antwoorden: wij gaan de crisis niet betalen, stuur de rekening retour.

Hun strijd, onze strijd – internationale solidariteit!

Egbert Schellenberg (FNV Vecht voor je Recht) / Niek Stam (vakbondsbestuurder FNV Havens) / Bart Griffioen (Internationale Socialisten, lid AbvaKabo) / Bart Plaatje (vakbondsnetwerk Bondgenootje) / Henry Maasakker (econoom) / Herman de Haas (bondsraadslid FNV Bondgenoten) / Michiel Bakker (lid Algemene Onderwijsbond, FNV) / Jan IJssink (NCPN) / Pieter van Hooijdonk (lid Sectorraad Afbouw FNV Bouw) / Henny Plat (regiobestuurder Afbouw & Onderhoud FNV Bouw) / Cees Bos (vakbondsbestuurder FNV Bondgenoten) / Patrick Zoomermeijer (fractievoorzitter SP Zaanstad) / Cor Minnaard (beleidsmedewerker gemeente) / Marjan Feith (lid FNV Bondgenoten Groningen) / Luk Brusselaers (lid bondsraad AbvaKabo FNV) / Menno te Kolstee (sectorraadslid Beroepsgoederenvervoer regio Noord) / Karel ten Haaf (schrijver/dichter) / Erhan Can (organizer FNV Bondgenoten) / Roberto Dias da Silva (CJB) / Bram Wanrooij (lid Algemene Onderwijsbond, FNV) / Emile Jacobs (Offensief).

Kom 22 mei om 13.00 uur naar Wij gaan de crisis niet betalen, rekening retour Akhnaton Nieuwzijds Kolk 25 Amsterdam (5 min van CS).

Ga naar www.europamoetanders.nl en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Uitgave van: www.fnvvechtvoorjerecht.nl

info@fnvvechtvoorjerecht.nl



FNV Vecht voor je recht Nieuwsbrief nr 52

Actualiteit in Nederland, er valt wat te kiezen

Wettelijk minimumloon niet aan morrelen.

Het CDA wil aan het wettelijk minimumloon morrelen. Een slecht idee. Het wettelijk minimumloon is een bodem. Momenteel € 1407 bruto per maand bij volledige werktijd. In Nederland zijn 300.000 werkende armen die regelmatig onder het minimumloon uitkomen: uitzendkrachten, kleine deeltijders, mensen die niet onder een CAO vallen, mensen zonder vaste werktijden zoals taxi chauffeurs.

Armoede neemt toe

Het beeld wordt nog slechter als de Europese norm voor armoede gehanteerd wordt (minder dan 60% van het gemiddelde inkomen). Volgens die norm leeft 12% van de Nederlandse gezinnen in armoede (in 2006). In 1981 was dat 4%. In de Scandinavische landen is dat nog steeds 4%. Het wettelijk minimumloon is gelijk gebleven qua koopkracht sinds 1983. De andere lonen zijn qua koopkracht omhoog gegaan. Aan de bovenkant zijn de beloningen van managers compleet uit de bocht gevlogen. Het wettelijk minimumloon moet niet verslechterd maar verbeterd.

Metten met twee maten

Nu geldt het minimumloon vanaf 23 jaar. Het stemrecht en aansprakelijkheid gaan in op 18 jaar. Het wettelijk minimumloon zou ook van af 18 jaar moeten gelden. Het leeftijdloon daaronder zouden niet met stappen van 15 of 10% lager moeten zijn maar met stappen van slechts 5%. Kortom ook het wettelijk minimum jeugdloon moet omhoog zodat het ruilen van oudere jongere voor jongere jongeren in bijvoorbeeld supermarkt banen, niet meer winstgevend is.

Geen verslechtering van het ontslagrecht.

Het huidige ontslagrecht, waarbij omstreden ontslagen getoetst worden door UWV of kantonrechter, voorkomt dat werknemers als oud vuil aan de kant gezet worden. Werkgeversorganisaties geven gewoon toe dat zij meer ouderen en mensen met een (verondersteld) vlekje zullen ontslaan als de toetsing van ontslagen verdwijnt. Door partijen zoals CDA, VVD, D66 en zelfs GroenLinks wordt het sprookje verteld, dat als het ontslagrecht geschrapt wordt, meer mensen worden aangenomen. Een sprookje. Er komt geen werknemer meer aan het werk door het ontslagrecht te verslechteren. De stelling van de verslechterlaars dat je achteraf naar de rechter kunt gaan, is een flauwekul. Als de ontslagregels zijn opgeheven heeft dat weinig zin. Want je baan krijg je toch niet terug, hooguit een vergoeding.

Uit vergelijkend onderzoek in Europa blijkt overigens dat een slecht ontslagrecht leidt tot minder scholing. Nederland is een middenmoter qua ontslagrecht. In 1999 zijn de opzegtermijnen al verkort tot de helft. Het verslechteren van het ontslagrecht heeft maar een doel en dat is werknemers afhankelijker maken. Een fout doel. De toetsing van omstreden ontslagen moet blijven. Daarnaast moeten werknemers eerder een vast contract krijgen. Binnen 2 jaar en hooguit 2 tijdelijke contracten. Uit ander onderzoek blijkt dat de productiviteit toeneemt als werknemers meer zekerheid hebben en afneemt bij meer onzekerheid. Dit is nog een belangrijk argument om het ontslagrecht te handhaven en de kantonrechterformule van 2009 in de wet te verankeren.

Ga naar www.europamoetanders.nl en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Uitgave van: www.fnvvechtvoorjerecht.nl

info@fnvvechtvoorjerecht.nl